

Projektorientierung - Prozesse und Reifegradmodelle

Projektorientierung als Reifegrad einer Organisation

Ziele und Nutzen des Reifegrads

Identifikation von Stärken und Schwächen (Verbesserungspotenzial)
Standardisierte Bewertung

Reifegrad als Fähigkeit der Organisation

Erfolgreiche Abwicklung von Projekten
Strategiekonforme Projektauswahl
Etablierung entsprechender Struktur- und Kulturelemente

Standards

Branchenunabhängig
OPM3
Projekt Management Maturity Model
PM Delta (GPM)
Branchenspezifische Modelle
CMMI (Capability Maturity Modell Integration)
SPICE (Software Process Improvement and Capability Determination)

CMMI als ein Standard

Ziel
Bewertung und Verbesserung der Qualität von Prozessen n der Projekt- und Systementwicklung
Prozessgebiete als Strukturelemente
Process Management
Project Management
Engineering
Support
Erreichung Reifegrad
Organisationsentwicklungsprojekt
Intensives Change Management
Phasenweises Vorgehen

Reifegradstufen

1. Initial
Projektmanagement
2. Gemanagt
Definierte Prozesse für Entwicklung und Management
3. Definiert
Erhebung von Kennzahlen
4. Quantitativ gemanagt
Kontinuierliche Verbesserung
5. Optimierend

Individualismus als differenzierendes Merkmal zur Konkurrenz
Standardisierung und Konformität

Spannungsfeld

Begriffliche Abgrenzung

"Projektgesellschaft"

Formaler Rahmen einer Organisation
Rechtlich selbstständige Organisation
Temporäre Organisation zur Erreichung eines einmaligen

"Projektbasierte Organisation"

Leistungsprozess wird in Projektform erbracht
"Professional Services Firm"
Linienorganisation lediglich für Supportprozesse und Steuerungsprozesse

Projektorientierte Organisation

Übergeordnete Kategorie

Management by Projects
Projekte / Programme als temporäre Organisation
Betrachtungsobjekte des Managements
Projekt-Netzwerke
Projekte-Ketten
Projektportfolien
Spezifische Prozesse
Projektmanagement
Programmmanagement
Portfoliomanagement
PMO & Projektportfolio Group
Teamarbeit
Management-Paradigma
Prozessorientierung
Empowerment

Charakterisierung

In unterschiedlichem Maße projektorientiert

Aspekte Projektorientierung in

Organisationsstruktur
Zielen der Organisation
Kultur
Struktureller Hinsicht
Strategischer Hinsicht

Instrumente der Projektorientierung

Neue Instrumente

Portfoliosteuerung
Ressourcenmanagement
...

Erweitert um Projektorientierung

Controlling
Personalmanagement
...

Gestaltung projektorientierter Organisation

Organisatorisches Design

Projektmanagement Office
Portfoliosteuerung
Expertenpool
Projektleiter-Pool
Dokumenten- und Prozessstandards
Definition von Projektfunktionen
Eigenständige Berichts- und Entscheidungswege außerhalb Stammorganisation

Prozessgebiete in temporäre Organisationen

Qualitäts- und Risikomanagement
Transformationsmanagement
Wissensmanagement
Methoden und Training

Prozessgebiete in permanenter Organisation

Methoden und Training
Wissensmanagement
Projektportfolio-Management
Ressourcen-Management

Prozesslandschaft

Ausprägung temporärer Rollen
Ausprägung dauerhafter Funktionen